

FICHE DE FONCTION

		Evaluation			
FONCTION	ANIMATEUR Non cadre	A	B	C	D
FINALITE	ACCUEILLIR, HEBERGER, ACCOMPAGNER et SOIGNER une population âgée de 60 ans et plus. Assurer son CONFORT MATERIEL et son RECONFORT MORAL.				
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> - Adoucir la rupture de l'admission, - Assurer la meilleure intégration et le réconfort moral du résidant, - Dynamiser la vie sociale existante dans l'établissement, - Prévenir et/ou ralentir le processus inéluctable de vieillissement, - Organiser une animation spécifique à visée thérapeutique pour les résidents présentant une altération des fonctions cognitives et en situation de fin de vie, - Coordonner la participation du personnel et des bénévoles aux actions d'animation, - Ouvrir l'établissement sur la vie locale et le partenariat extérieur. 				
TACHES / ACTIVITES Principales :	<ul style="list-style-type: none"> - Lire le cahier de transmission et tenir à jour le tableau des bénévoles, - Organiser et réaliser les programmes hebdomadaires d'activités de loisirs, - Animer des ateliers occupationnels et des actions programmées et/ou sur demande générale, - Organiser des spectacles, des fêtes et des anniversaires ..., - Organiser des séjours, des sorties et promenades dans le cadre de la Cité St Joseph ou de RESO, - Aider les résidents à lire et/ou à rédiger leur courrier, - Prendre les rendez-vous chez les professionnels et accompagner les résidents à faire leurs achats ou leurs courses personnelles, 				
Contributives aux autres activités de l'établissement :	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des activités spécifiques en relation avec l'équipe soignante, - Participer à la Démarche Qualité et à l'évaluation gérontologique, - Etre en relation avec tous les services et solliciter leur participation, - Participer aux réunions de service et à la pause quotidienne, - Encadrer des stagiaires éventuellement accueillis. 				
RATTACHEMENT OPERATIONNEL	Conseil d'administration de l'association gestionnaire, Directeur, Médecin coordonnateur et Infirmières.				
CHAMP D'ACTION Interne :	<ul style="list-style-type: none"> - Relation avec le directeur, - Relation de proximité avec tous les services et les personnels, - Relation de proximité avec les résidents, les familles et les bénévoles, - Relation avec les religieuses de la congrégation, 				

